

COMUNE DI CALVENZANO

A	B	C	S	T	U	V	W	X
GRADUATORIA DIFFERENZIALI STIPENDIALI/PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2024								
N. Prog.	Nominativo Dipendente	Area/Cat.	Punteggio Totale	Progressione Orizzontale		Situazione Finale Proposta		
				Progr.	DOMANDA PRESENTATA	Nominativo Dipendente	DIFFERENZIALI MESSI A BANDO PER AREA	attribuzione nuovo differenziale dal 01/01/2024
1	Anzelmo Irene assunta dal 26/09/2022	OPERATORI ESPERTI/B3						
2	Degani Luigi	OPERATORI ESPERTI/B4						
3	Tadini Monica	OPERATORI ESPERTI/B5	80,19	NO	NO			
4	Augusta Michela	OPERATORI ESPERTI/B5						
5	Bianchi Elena	ISTRUTTORI/C4	82,86	NO	NO			
6	Della Torre Elena	ISTRUTTORI/C5	94,44	SI	SI	Della Torre Elena		SI
7	Pruneri Marilena	ISTRUTTORI/C5						
8	Dondossola Bibiana	ISTRUTTORI/C6	82,86	NO	NO		1	
9	Bottarelli Melissa Giada assunta dal 1/12/2023	ISTRUTTORI/C1						
10	Tognoli Claudia	ISTRUTTORI/C1						
11	Anghinoni Elena	ISTRUTTORI/C1						
12	Belloni Francesca	EQ/D6						
13	Pernigoni Elisabetta	EQ/D6	98,35	SI	SI	Pernigoni Elisabetta	1	SI
METODO PER COMPILAZIONE E LETTURA TABELLA DI INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE CHE ACCEDE ALLA PROPOSTA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE/ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI								
1	Sono state avviate le procedure per l'individuazione dei dipendenti che hanno diritto di accedere alla progressione orizzontale secondo le modalità di							
	<p>A - Individuazione dei dipendenti in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della proposta di progressione (VEDI COLONNA "A" - "B" - "C")</p> <p>B - Individuazione dei dipendenti che hanno usufruito di una progressione verticale nell'ultima sessione e che pertanto non concorrono alla proposta di progressione orizzontale (VEDI COLONNA "D")</p> <p>C - Riporto del punteggio ottenuto dal dipendente nelle schede di valutazione relativamente al triennio precedente a quello della proposta di progressione 2021-2022-2023 e trasformazione del punteggio in valutazione percentuale (VEDI COLONNE DA "E" A "M")</p> <p>D - Media punteggio del triennio espressa in percentuale (VEDI COLONNA N) - sono ammessi coloro che hanno una valutazione non inferiore al 90%</p> <p>E - Attribuzione punteggio alla media della valutazione del triennio: punteggio 80 = viene attribuito max 80 punti alla valutazione individuale con punteggio 100, altri in proporzione (VEDI COLONNA "O")</p> <p>F -Anni di anziantà maturati nella medesima</p> <p>G -Attribuzione punteggio esperienza professionale: punteggio 20 = viene attribuito max 20 al dipendente con il maggior numero di anni nella medesima categoria, in proporzione gli altri (VEDI COLONNA "R")</p> <p>H -Punteggio finale - colonna "O" + colonna "R" (VEDI COLONNA "S")</p>							
L'attribuzione dei differenziali/ progressione economica orizzontale sarà subordinata alla disponibilità del fondo: per l'anno 2024 è stato previsto n. 1 differenziale al personale dell'Area Istruttori e n. 1 differenziale al personale dell'Area Funzionari ed EQ. Verrà attribuita ai dipendenti che hanno presentato apposita domanda di partecipazione entro i termini previsti dal Bando in base al punteggio ottenuto più elevato della relativa area di appartenenza.								