

P.I.A.O. 2025/2027 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

[illegible]

P.I.A.O. 2025/2027 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

COMUNE DI CALVENZANO	ABITANTI AL 31.12.2023		4404	
	2021	2022	2023	MEDIA
ENTRATE CORRENTI	2.385.113,56	2.708.996,89	2.640.245,11	
rettifiche entrate correnti rimborso Segretario Comunale	-7.693,40	0,00	0,00	
ENTRATE CORRENTI NETTE	2.377.420,16	2.708.996,89	2.640.245,11	2.575.554,05
FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' BILANCIO 2023				-109.200,00
ENTRATE NETTE				2.466.354,05
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2023 (macroaggregato 101)				570.894,40
rapporto	VERIFICA			
SPESE PERSONALE/ ENTRATE CORRENTI	RISPETTO %			23,15%
	TABELLA 1			
PERCENTUALE MASSIMA PREVISTA DAL DECRETO 17.03.2020 TABELLA 1				27,20%
SPESA PERSONALE MASSIMA (2466154,05*27,20%)				670.848,30
SPESA DI PERSONALE - BILANCIO 2025 (macroaggregato 101)				624.775,00
MARGINE MASSIMO DI SPESA				46.073,30

Provincia di Bergamo

[illegible]



Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Area Amministrazione Generale - % rispetto fasi e tempi indice di tempestività dei pagamenti del settore	100%	100%				
Area Servizi Finanziari e Sociali - % rispetto fasi e tempi indice di tempestività dei pagamenti del settore	100%	100%				
Area Gestione del Territorio e Servizi Tecnici - % rispetto fasi e tempi indice di tempestività dei pagamenti del settore	100%	100%				
Area Associata del Servizio di Polizia Locale - % rispetto fasi e tempi indice di tempestività dei pagamenti del settore	100%	100%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

Personale coinvolto: Pernigoni Elisabetta, Belloni Francesca, Calvi Emanuele



Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



PERFORMANCE 2025/2027

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2025

AREA	SERVIZIO
SERVIZI FINANZIARI E SOCIALI	RAGIONERIA, TRIBUTI, PERSONALE E SERVIZI SOCIALI

REFERENTE POLITICO	RESPONSABILE DI AREA	PERSONALE ASSEGNATO AGLI OBIETTIVI
SINDACO	FRANCESCA BELLONI	ELENA ANGHINONI

Funzioni e procedimenti assegnati: si intendono qui richiamati il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.

Budget delle risorse umane di centro di costo: si rinvia al P.E.G.

[illegible]



Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo

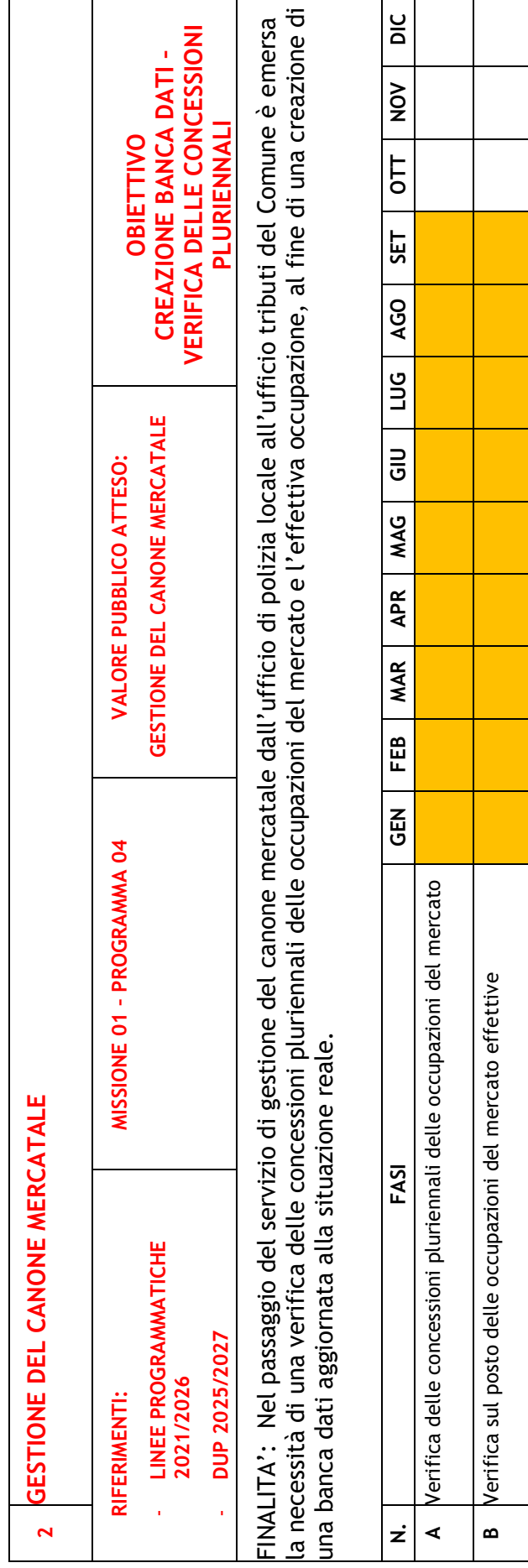


INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
% rispetto fasi e tempi	100%	40%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Importo avvisi di accertamenti emessi / stanziamento previsto nel bilancio di previsione = %	≤ 90% dello stanziamento in bilancio	60%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

Personale coinvolto: Elena Anghinoni e Francesca Belloni



Provincia di Bergamo





Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
% rispetto fasi e tempi	100%	40%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Formazione banca dati aggiornata per l'emissione degli avvisi PAGO PA del canone mercatale	100%	60%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

Personale coinvolto: Elena Anghinoni e Francesca Belloni

Comune di CALVENZANO

[illegible]



Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	% ponder
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;					
% rispetto fasi e tempi	100%	40%			
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;					
Inventario mobiliare ed immobiliare aggiornato al 31.12.2025	100%	60%			
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;					
TOTALE		100%			
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:					

Personale coinvolto: Elena Anghinoni e Francesca Belloni



Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



PERFORMANCE 2025/2027

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2025

AREA	SERVIZIO
AMMINISTRATIVA	SEGRETERIA, CONTRATTI E SVILUPPO DIGITALE

REFERENTE POLITICO	RESPONSABILE DI AREA	PERSONALE ASSEGNATO AGLI OBIETTIVI
SINDACO	ELISABETTA PERNIGONI	LUIGI DEGANI - ANGELO LAURIA - MARILENA PRUNERI - MONICA TADINI - CLAUDIA TOGNOLI

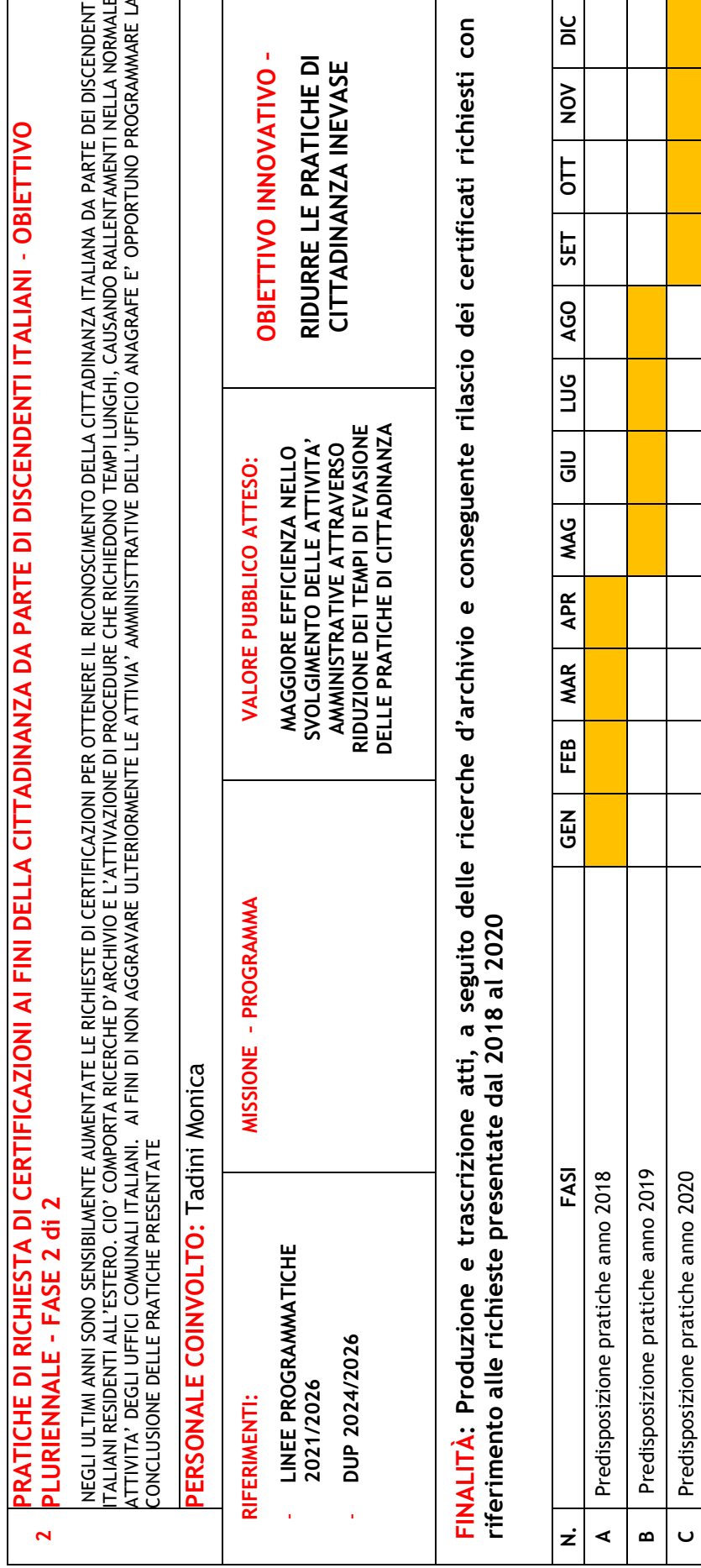
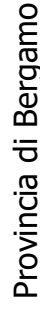
Funzioni e procedimenti assegnati: si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.

Budget delle risorse umane di centro di costo: si rinvia al P.E.G.





INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report verifica	% ponder intermedia	Report verifica	% ponder
						finale
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
% rispetto fasi e tempi	100%	20%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
N. personale dipendente individuato e disponibile al percorso formativo	=> 1	10%				
N. ore formazione svolte/N. ore formazione previste	100%	20%				
N. ore di intervento realizzate dal personale interno/N. ore di intervento totali realizzate da personale interno e da ditta incaricata	40%	30%				
Istituzione formale del nuovo servizio all'interno dell'organigramma	SI/NO	20%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						





Comune di CALVENZANO

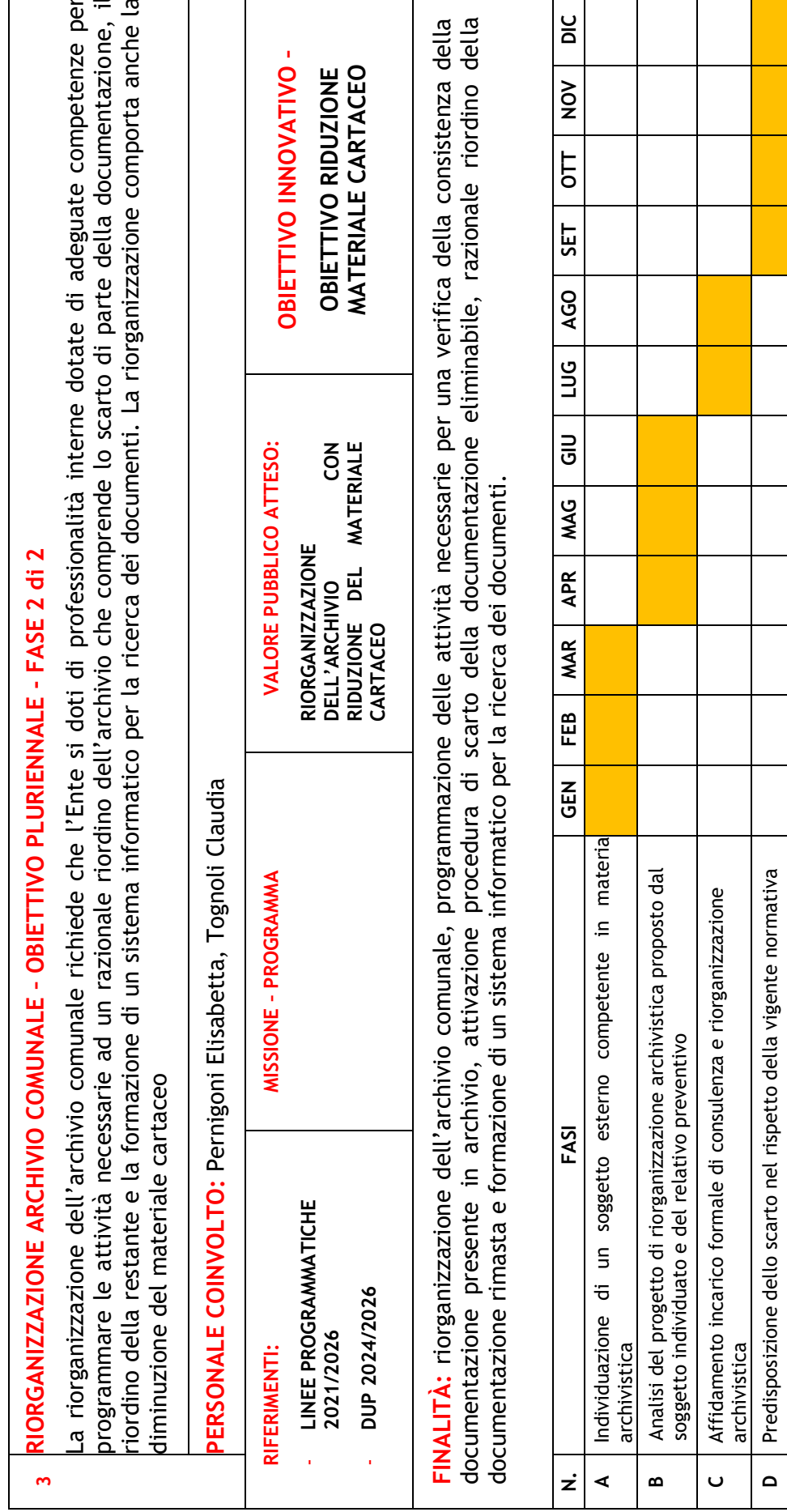
Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report verifica	% ponder intermedia	Report verifica finale	% ponder finale
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
% rispetto fasi e tempi	100%	40%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
N. personale dipendente individuato e disponibile	=>1	30%				
N. pratiche concluse	100%	30%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico - finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						



Provincia di Bergamo





Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report verifica	% ponder intermedia	Report verifica finale	% ponder finale
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
% rispetto fasi e tempi	100%	20%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
N. personale dipendente individuato e disponibile all'affiancamento del consulente esterno	=>1	20%				
Realizzazione di un formale progetto di riorganizzazione	100%	20%				
Realizzazione dello scarto	100%	40%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico - finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
		100%				
TOTALE						
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

Comune di CALVENZANO

[illegible]

Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report verifica intermedia	% ponder	Report verifica finale
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;					
% rispetto fasi e tempi	100%	40%			
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;					
N. personale dipendente individuato e disponibile al percorso formativo	=>1	10%			
N. ore formazione svolte/N. ore formazione previste	100%	30%			
Correttezza delle pratiche espletate dal dipendente	100%	20%			
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico - finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;					
TOTALE		100%			
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:					

Comune di CALVENZANO

[illegible]



Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report verifica intermedia	% ponder	Report verifica finale	% ponder
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
% rispetto fasi e tempi per il 90% delle notifiche	100%	100%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico - finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

Comune di CALVENZANO

[illegible]

Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report verifica intermedia	% ponder	Report verifica finale
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;					
% rispetto fasi e tempi	100%	40%			
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;					
N. personale dipendente individuato e disponibile alla realizzazione dell'attività	=>1	20%			
Passaggio della gestione delle pratiche di stato civile da analogico a digitale	100%	40%			
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico - finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;					
TOTALE		100%			
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:					

Comune di CALVENZANO

[illegible]

Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report verifica intermedia	% ponder	Report verifica finale
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;					
% rispetto fasi e tempi	100%	40%			
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;					
N. personale dipendente individuato e disponibile al percorso formativo	=>2	10%			
N. ore formazione svolte/N. ore formazione previste	100%	30%			
Correttezza dell'attività svolta dai dipendenti in seguito alla formazione	100%	20%			
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico - finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;					
TOTALE		100%			
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:					

Comune di CALVENZANO

[illegible]



Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report verifica	% ponder intermedia	Report verifica	% ponder finale
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
% rispetto fasi e tempi	100%	20%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
N. personale dipendente individuato e disponibile al percorso formativo	=>4	10%				
N. ore formazione svolte/N. ore formazione previste	100%	30%				
Redazione del documento formalmente approvato	100%	30%				
Pubblicazione del documento finale	100%	10%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico - finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						



PERFORMANCE 2025/2027

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2025

AREA	SERVIZIO
TECNICA	LL.PP., MANUTENZIONI, EDILIZIA, URBANISTICA, AMBIENTE, S.U.A.P.

REFERENTE POLITICO	RESPONSABILE DI AREA	PERSONALE ASSEGNATO ALL'OBIETTIVO
SINDACO	ARCH. EMANUELE CALVI	DONDOSSOLA BIBIANA, BIANCHI ELENA

Funzioni e procedimenti assegnati: si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.

Budget delle risorse umane di centro di costo: si rinvia al P.E.G.

[illegible]

INDICATORI DI PERFORMANCE					Target	% ponder	Report verifica intermedia	Report verifica finale	% ponder intermedia	% ponder finale
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;										
% rispetto fasi e tempi					100%	10%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;										
N. personale dipendente individuato e disponibile al percorso formativo					=> 1	30%				
N. ore formazione svolte/N. ore formazione previste					100%	30%				
Istituzione formale del nuovo servizio all'interno dell'organigramma					SI/NO	30%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;										
TOTALE						100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:										

2	REGOLAMENTO COMMISSIONE PAESAGGIO -REDAZIONE, ADEMPIMENTI CONSEGUENTI E ISTITUZIONE RELATIVA COMMISSIONE Il processo di redazione del Regolamento della Commissione del paesaggio richiede lo studio dei contenuti, l’attuazione degli adempimenti di Legge e l’istituzione della relativa Commissione															
RIFERIMENTI: - LINEE PROGRAMMATICHE 2021/2026 - DUP 2025/2027								VALORE PUBBLICO ATTESO: ADEMPIMENTI URBANISTICI			OBIETTIVO DI PROGRAMMA SVILUPPO					
FINALITÀ: redazione regolamento commissione paesaggio																
N.	FASI				GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
A	Verifica propedeutica alla redazione del regolamento															
B	Predisposizione documentazione															
C	Approvazione regolamento commissione paesaggistica															
D	Ricerca candidati per la commissione paesaggistica															
E	Selezione candidati per la commissione paesaggistica															
F	Istituzione e nomina commissione paesaggistica															

INDICATORI DI PERFORMANCE		Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
				verifica intermedia		verifica finale	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;							
% rispetto fasi e tempi		100%	30%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;							
Attività di verifica		100%	35%				
Correttezza iter burocratico		100%	35%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;							
TOTALE			100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:							

4	ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE: si intende dare attuazione ai livelli di priorità indicati nel piano degli investimenti pubblici completando la realizzazione di almeno 1 opera e l'avvio di una ulteriore definita dall'Amministrazione Comunale.													
RIFERIMENTI:			VALORE PUBBLICO ATTESO:						OBIETTIVO DI PROGRAMMA					
- LINEE PROGRAMMATICHE 2021/2026			STRUTTURALE E SOCIALE						SVILUPPO					
- DUP 2025-2027														
FINALITÀ: RIQUALIFICAZIONE/REALIZZAZIONE INFRASTRUTTURE COMUNALI.														
N.	FASI		GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
A	Progettazione e predisposizione procedure di affidamento lavori													
B	Avvio procedure di gara													
C	Verifica requisiti in fase di aggiudicazione													
D	Esecuzione lavori e completamento di 1 intervento													

INDICATORI DI PERFORMANCE		Target	% ponder	Target	% ponder	Report	% ponder
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti; Livello attuazione opere anno in corso secondo indice priorità 1 da scheda D P.T.OO.PP, se e in quanto finanziate				verifica intermedia		verifica 31/12	
		50% opere aggiudicate entro 2° quadrimestre	50%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;		100%	50%				
Rispetto cronoprogramma specifico della misura							
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;							
TOTALE			100%				
COMMENTI E PRECISAZIONI:							

5	RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO S.U.A.P. E FORMAZIONE NUOVA FIGURA PROFESSIONALE													
RIFERIMENTI: - LINEE PROGRAMMATICHE 2021/2026 - DUP 2025/2027			VALORE PUBBLICO ATTESO: STRUTTURALE					OBIETTIVO INNOVATIVO - SVILUPPO						
FINALITÀ: FORMAZIONE ED INSERIMENTO NUOVA FIGURA PROFESSIONALE.														
N.	FASI		GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
A	Individuazione del personale coinvolto, anche con eventuale interpello interno													
B	Pianificazione del fabbisogno formativo specifico													
C	Individuazione delle modalità di formazione													
D	Attività formative e verifica competenze acquisite													
E	Formalizzazione del servizio mediante modifica organigramma													

INDICATORI DI PERFORMANCE		Target	% ponder	Report verifica intermedia	Report verifica finale	% ponder
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
% rispetto fasi e tempi		100%	10%			
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
N. personale dipendente individuato e disponibile al percorso formativo		=>1	30%			
N. ore formazione svolte		100%	30%			
Istituzione formale del nuovo servizio all'interno dell'organigramma		SI/NO	30%			
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE			100%			
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

6 ASSEGNAZIONE CHIOSCO PARCO DEL VOLONTARIATO														
RIFERIMENTI: - LINEE PROGRAMMATICHE 2021/2026 - DUP 2025/2027					VALORE PUBBLICO ATTESO: STRUTTURALE E SOCIALE					OBIETTIVO INNOVATIVO - SVILUPPO				
FINALITÀ: ASSEGNAZIONE CHIOSCO PARCO DEL VOLONTARIATO														
N.	FASI		GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
A	Individuazione del personale coinvolto													
B	Predisposizione documentazione													
C	Indizione procedura di gara													
D	Selezione operatori economici													
E	Assegnazione chiosco parco del volontariato													
INDICATORI DI PERFORMANCE														
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;														
% rispetto fasi e tempi														
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;														
Attività di verifica														
Correttezza iter burocratico														
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;														
TOTALE														
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:														



Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



PERFORMANCE 2025/2027

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2025

AREA	SERVIZIO
POLIZIA LOCALE	

REFERENTE POLITICO	RESPONSABILE DI AREA	PERSONALE ASSEGNATO AGLI OBIETTIVI
SINDACO	VINCIGUERRA Giovanni	

Funzioni e procedimenti assegnati: si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.

Budget delle risorse umane di centro di costo: si rinvia al P.E.G.

Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo

[illegible]



Comune di CALVENZANO

Provincia di Bergamo



INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report verifica	% ponder intermedia	Report verifica finale	% ponder finale
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
% rispetto fasi e tempi	100%					
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Ricognizione	SI/NO					
Ammodernamento	SI/NO					
Operatività	SI/NO					
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

L'incaricato di Elevata Qualificazione
Vice Commissario BOCCHI Giacomo